Progetti di mobilità nell'ambito dell'Educazione Degli Adulti
Progetto 2025-1-IT02-KA121-ADU-000324232
CUP *G61B25000580006*

Visti:

- Il Regolamento (Ue) 2021/817 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 maggio 2021 che istituisce Erasmus+: il programma dell'Unione per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport e che abroga il regolamento (UE) n. 1288/2013;
- L'esito del processo di selezione all'Invito a presentare proposte per l'Accreditamento 2023 della Candidatura di Accreditamento approvata dall'Agenzia Nazionale Erasmus+ Indire con codice n° 2023-1-IT02-KA120-ADU-000190135;
- La validità dell'Accreditamento in qualità di Coordinatore di Consorzio n. 2023-1-IT02-KA120-ADU-000190135 dal 1° febbraio 2024 alla sua data di conclusione del 31 dicembre 2027;
- la CONVENZIONE di sovvenzione n. 2025-1-IT02-KA121-ADU-000324232, stipulata con l'Agenzia Nazionale Erasmus+ Indire nell'ambito del Programma Erasmus+ 2021-2027 – ACCREDITAMENTO ERASMUS NELL'AMBITO EDUCAZIONE DEGLI ADULTI, con validità dal 01/06/2025 fino al 31/08/2026 per una durata totale di 15 mesi;
- i moduli di adesione per beneficiari dei partner nazionali di cui all'art.1;
- gli accordi stipulati con gli organismi partner esteri del progetto;

Considerato:
che il Consorzio coordinato da M.A.R.eA scarl, nell'ambito dell'Accreditamento Erasmus settore Educazione Degli Adulti, si pone gli obiettivi di:

1. Arricchire le competenze di docenti e formatori del settore adulti attraverso strumenti e metodologie innovative, inclusive e sostenibili, che rispondano alle esigenze dei discenti e della società;
2. Migliorare l'alfabetizzazione funzionale dei discenti adulti campani, attraverso l'uso di nuove metodologie didattiche e con periodi di mobilità all'estero;
3. Migliorare la padronanza della competenza multilinguistica dei discenti adulti, con particolare riferimento alla lingua inglese;
4. Potenziare le abilità e conoscenze dei discenti adulti campani nell'ambito delle competenze digitali e nell'utilizzo delle tecnologie di base;
5. Migliorare le life e soft skills dei discenti e promuovere i valori della sostenibilità, dell'inclusione e dell'impegno civico attraverso periodi di mobilità in un contesto europeo e multiculturale;
6. Fornire capacità di progettazione e gestione di progetti di mobilità ai partner di consorzio tramite la condivisione di best practices europee durante periodi di job-shadowing all'estero;

si pubblica il:

Bando per l'assegnazione di 20 borse di mobilità per Job Shadowing

Articolo 1 - IL PROGETTO

M.A.R.eA soc. cons. a r.l. ente Accreditato con codice 2023-1-IT02-KA120-ADU-000190135 in qualità di Coordinatore del Consorzio partecipato nell'ambito della Convenzione n. 2025-1-IT02-KA121-ADU-000324232 dai seguenti Istituti Scolastici:

1. E10095806 ISS "G. Marconi" Torre Annunziata
2. E10171189 I.P.S.E.O.A. "DUCA di BUONVICINO" Napoli
3. E10353941 ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE EUGENIO BARSANTI Pomigliano D'Arco
4. E10164780 Istituto Superiore Archimede di Napoli
5. E10153053 ISTITUTO SCOLASTICO DI ISTRUZIONE SUPERIORE GAETANO FILANGIERI FRATTAMAGGIORE NAPOLI
6. E10153053 Istituto Statale di Istruzione Superiore "Guido TASSINARI"
7. E10153579 Istituto di Istruzione Superiore Don Geremia Piscopo

mette a disposizione **20 borse di mobilità per la realizzazione di attività di Job Shadowing**, per una durata di 8 giorni da svolgersi in Spagna tra Settembre e Dicembre 2026.

La partecipazione è **gratuita** e al candidato vincitore verrà garantita la copertura delle spese di formazione propedeutica, il viaggio, vitto (erogato in modalità pensione completa per la meta Spagna e in modalità pocket money a rimborso per la meta Lisbona), alloggio ed assicurazione il cui ammontare è stato proporzionato al costo della vita del Paese di destinazione sulla base di parametri stabiliti in sede comunitaria.

Si precisa che per costi di viaggio si intendono voli a/r dagli aeroporti di Napoli e/o Roma e transfer dall'aeroporto di destinazione alla sede di formazione e che i costi della mobilità saranno gestiti completamente da M.A.R.eA scarl, coordinatore del progetto, in collaborazione con i partner Europei.
Si precisa che l'Unione Europea finanzia per i trasporti aerei a/r fino ad un importo massimo di euro 309 per la Spagna. Qualunque costo eventualmente eccedente suddetta cifra sarà a carico del partecipante, previa comunicazione. Tale eventuale eccedenza sarà detratta dal deposito cauzionale versato.

1.1 Obiettivi di apprendimento all'estero

Le attività di apprendimento saranno finalizzate al raggiungimento degli obiettivi sopraindicati, e in particolar modo:

- Arricchire le competenze di docenti e formatori del settore adulti attraverso strumenti e metodologie innovative, inclusive e sostenibili, che rispondano alle esigenze dei discenti e della società;
- Fornire capacità di progettazione e gestione di progetti di mobilità ai partner di consorzio tramite la condivisione di best practices europee durante periodi di job-shadowing all'estero;

1.2 Certificazioni riconosciute

Al termine dell'esperienza di mobilità verranno rilasciate le seguenti attestazioni:

- Certificate of attendance rilasciato dall'Ente ospitante a conclusione dell'esperienza di mobilità, riportante i learning outcomes della mobilità effettuata;
- Europass Mobility rilasciato dal coordinatore Marea scarl e dall'ente ospitante

1.3 Preparazione dei partecipanti

I candidati risultati idonei a seguito della selezione potranno fruire di attività di preparazione ex ante da svolgersi immediatamente prima della partenza.
L'attività di preparazione sarà caratterizzata da workshop, lezioni, esercitazioni e simulazioni online, al fine di garantire una preparazione organizzativa, culturale, linguistica, pedagogica e professionale. A tale proposito si procederà a: fissare i diversi aspetti di una mobilità di apprendimento all'estero, incluso il piano formativo (es. obiettivi da raggiungere, durata dell'esperienza, attività da svolgere, procedure di monitoraggio, assistenza dei tutor).

1.4 Copertura assicurativa

I Partecipanti saranno informati circa i diritti assicurativi, illustrando loro la funzione della Tessera Sanitaria Europea.

I partecipanti saranno forniti di opportuna copertura assicurativa di cui prenderanno visione prima della partenza, firmandone l'accettazione sull'allegato VI.

Qualora il Partecipante lo ritenga opportuno, può provvedere ad una assicurazione privata complementare.

Articolo 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che all'atto della presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. di essere un insegnante, formatore, altri esperti o personale non docente in servizio presso uno degli Istituti Scolastici del Consorzio coordinato da M.A.R.E.A Scarl di cui all'art.1 al momento dell'invio della candidatura e della partenza;
2. di essere dipendente o formatore della M.A.R.eA scarl;
3. conoscenza di elementi della lingua veicolare dello scambio, l'inglese;
4. non usufruire contemporaneamente di altre borse di studio o di formazione per mobilità Erasmus o progetti finanziati dall'Unione Europea per lo stesso periodo di mobilità;

Articolo 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Per poter partecipare, la documentazione necessaria alle selezioni delle borse di mobilità **MAREA ADU** dovrà essere redatta esclusivamente secondo la seguente procedura:

- compilare gli allegati al bando: la domanda di partecipazione (**mod. A**), reperibile al sito www.mareanetwork.eu;

- inviare la suddetta documentazione (**mod. A** , **copia di un documento di identità in corso di validità**, **il proprio CV)**

All'indirizzo email **adu@mareanetwork.eu**

Indicando come OGGETTO:

"CANDIDATURA PROGETTO MAREA ADU
MOBILITA' PER JOB SHADOWING NOME COGNOME"

La documentazione richiesta dovrà pervenire all'indirizzo e-mail sopraindicato, **pena l'esclusione**, entro e non oltre le **ore 13.30** del **giorno 15/07/2026.**

Ciascun candidato potrà presentare una domanda di partecipazione per Job Shadowing.
Saranno automaticamente esclusi dalla selezione i candidati le cui domande risulteranno:

- pervenute fuori termine;
- prive degli allegati richiesti;
- incomplete o errate negli elementi essenziali;
- contenenti dichiarazioni non veritiere.

In ugual modo saranno esclusi i candidati che non si presenteranno al colloquio di selezione di cui al successivo articolo 4.

Articolo 4 – SELEZIONE

La selezione si fonderà su una verifica del singolo candidato mediante colloquio.
I candidati saranno esaminati da un'apposita Commissione composta da esperti, che procederà alla valutazione della documentazione presentata al fine di verificarne le conoscenze linguistiche, le competenze trasversali e le motivazioni.
Durante la selezione, i candidati saranno valutati tramite colloquio motivazionale, specialistico e colloquio in lingua inglese.
Il punteggio totale, di 100 punti, sarà così suddiviso:

• livello delle competenze in lingua inglese certificata: max 25 punti.
• livello delle competenze digitali: 15 punti.
• motivazione, 30 punti.
• interesse per nuovi strumenti e competenze: 10 punti;
• precedente esperienza Erasmus+ (per job shadowing) max 10 punti
• prima esperienza in mobilità (per corsi): 10 punti.

A conclusione della selezione la Commissione stilerà una graduatoria di merito dalla quale risulteranno i candidati utilmente collocati in relazione al numero delle mobilità rispettivamente messe a concorso (vincitori) e quelli idonei per eventuali subentri.

Qualora il numero di candidature pervenute non superi il limite previsto dal bando, non si procederà ad alcuna selezione, in quanto tutti i candidati saranno considerati idonei e beneficiari della borsa di mobilità

Se al termine delle selezioni non saranno pervenute domande sufficienti a coprire la totalità delle borse di mobilità disponibili, il bando sarà da intendersi prorogato fino all'assegnazione di tutte le borse di mobilità disponibili.

Articolo 5 - GRADUATORIA

La graduatoria dei vincitori e degli idonei verrà pubblicata esclusivamente sul sito web sopraindicato.
In caso di decadenza o rinuncia alla borsa da parte dei vincitori potranno subentrare, sulla base delle esigenze individuate dai soggetti ospitanti e subordinatamente alla loro accettazione, i candidati risultati idonei in ordine di graduatoria. In prossimità della partenza, i candidati risultati idonei da graduatoria saranno contattati telefonicamente per il subentro e, in mancanza di una risposta o di esito telefonico positivo entro le 24h, saranno considerati rinunciatari e si procederà con lo scorrimento della stessa.

Articolo 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con il presente avviso di selezione sono trattati ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque, nell'ambito delle attività del presente avviso di selezione.
All'interessato competono i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE.
Titolare del trattamento dei dati personali è Marea società consortile a responsabilità limitata, nella persona del Rappresentate Legale, in relazione alle specifiche competenze. Per contattare il Titolare potrà inviarsi una e-mail al seguente indirizzo: info@mareanetwork.eu

Articolo 7 – REFERENTE

Ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) il dott. Gianpaolo Varchetta, in qualità di Rappresentante Legale della Marea scarl è responsabile di ogni adempimento inerente al presente avviso di selezione che non sia di competenza di altri organi.