Cofinanziato dall'Unione europea

Prosit Plus

Erasmus+
Arricchisce la vita, apre la mente.

Istituto d'Istruzione Superiore
"Don Geremia Piscopo"

SEDE CENTRALE: Via Napoli, 57bis – 80022 – Arzano (NA) – SEDE SUCCURSALE: Via G.B. Vico, snc – 80022 – Arzano (NA)
PEO: nais092008@istruzione.it – PEC: nais092008@pec.istruzione.it – Web: https://www.iispiscopo.edu.it/ - Tel.: +39 081 573 97 81
Cod. Mecc. NAIS092008 – Cod. Fisc. 93032990637

I.I.S. - "DON GEREMIA PISCOPO" ARZANO - NAIS092008
Prot. 0002676 del 18/03/2026
IV-6 (Uscita)

CONSORZIO DI MOBILITÀ PROSIT PLUS

Progetto n° 2025-1-IT01-KA121-VET-000324221
CUP G61B25000330006

Visti:

- Il Regolamento (Ue) 2021/817 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 maggio 2021 che istituisce Erasmus+: il programma dell'Unione per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport e che abroga il regolamento (UE) n. 1288/2013;
- L'Accreditamento Erasmus nel settore Istruzione e Formazione Professionale codice: 2021-1-IT01-KA120-VET-000046792, ricevuto da Cosvitec srl in qualità di Coordinatore di Consorzio, con validità dal 01/02/2022 al 31/12/2027
- la CONVENZIONE di sovvenzione n° 2025-1-IT01-KA121-VET-000324221- CUP G61B25000330006, stipulata con l'Agenzia Nazionale INAPP nell'ambito del programma *Erasmus Plus – Azione KA1 Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento - Ambito VET*;
- i moduli di adesione per beneficiari degli Istituti di Istruzione secondaria di cui all'art.1;
- gli accordi stipulati con gli organismi partner ospitanti;

Considerato:

che il Consorzio PROSIT PLUS, nell'ambito dell'Accreditamento Erasmus settore VET, si pone gli obiettivi di:

1. Maggiore qualità e attrattività dell'IFP attraverso aumento delle competenze dei formatori, maggiore qualità didattica dell'insegnamento e realizzazione di mobilità all'estero di alta qualità
2. Favorire una maggiore occupabilità attraverso un avvicinamento tra sistema IFP e aziende e la riduzione dello skills mismatch tra discenti e mercato del lavoro
3. Migliorare la qualità dell'insegnamento tramite aggiornamento professionale, apprendimento di nuove metodologie didattiche, acquisizione di nuove competenze digitali, di sostenibilità e per inclusione
4. Aumentare le competenze tecniche dei discenti VET in ambito turistico in relazione alle figure professionali individuati attraverso la partecipazione ai percorsi di tirocinio all'estero
5. Valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento alla lingua inglese ma anche ad altre lingue dell'Unione
6. Aumentare le soft skills dei discenti VET del consorzio
7. Sviluppo delle competenze digitali degli studenti, con particolare riguardo ai legami con il mondo del lavoro
8. Favorire un migliore riconoscimento dei LO attraverso strumenti messi a disposizione in ambito europeo

cosvitec Università & Impresa

(ECVET, Europass) e l'utilizzo di open badge

si pubblica il seguente:

BANDO PER L'ASSEGNAZIONE DI 7 BORSE DI MOBILITÀ ERASMUS+ DI LUNGA DURATA

Articolo 1 - IL PROGETTO

Nell'ambito del Consorzio di mobilità PROSIT PLUS, coordinato da Cosvitec S.R.L. in qualità di Ente Accreditato dall'Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP e costituito per l'implementazione del progetto n. 2025-1-IT01-KA121-VET-000324221 dalla seguente compagine:

1. Istituto Scolastico Di Istruzione Superiore GAETANO FILANGIERI - Frattamaggiore
2. Istituto Superiore BERNINI - DE SANCTIS - Napoli
3. Istituto di Istruzione Superiore DON GEREMIA PISCOPO - Arzano
4. ISIS ISABELLA D'ESTE - CARACCIOLO - Napoli
5. Istituto Istruzione Secondaria Superiore FRANCESCO SAVERIO NITTI – Napoli
6. ITIS "Alessandro Volta" Napoli
7. Istituto Superiore Carlo Alberto Dalla Chiesa – Afragola
8. ISISS Osvaldo Conti - Aversa (CE)
9. Istituto Vittorio Veneto - Napoli
10. Istituto Tecnico Tecnologico Statale Marie Curie – Napoli

è indetta una selezione per l'assegnazione di **7 borse di mobilità** di lunga durata (ErasmusPRO) per tirocini transnazionali, della **durata minima di 100 giorni (98 giorni + 2 di viaggio) e durata massima di 120 giorni (118 giorni + 2 di viaggio**, da svolgersi in **Spagna o Portogallo** tra gennaio 2026 ed agosto 2026.

La partecipazione è **gratuita** ed ai candidati vincitori verrà garantita la copertura delle spese di formazione propedeutica, il viaggio, vitto, alloggio ed assicurazione il cui ammontare è stato proporzionato al costo della vita del Paese di destinazione sulla base di parametri stabiliti in sede comunitaria.

Si precisa che per costi di viaggio si intendono voli a/r dagli aeroporti di Napoli e/o Roma e transfer dall'aeroporto di destinazione alla sede di stage e che i costi della mobilità saranno gestiti completamente da Cosvitec srl, coordinatore del progetto, in collaborazione con i partner Europei.
Si precisa che l'Unione Europea finanzia per i trasporti aerei a/r fino ad un importo massimo di euro 309 per la Spagna e di euro 395 per il Portogallo. Qualunque costo eventualmente eccedente suddetta cifra sarà a carico del partecipante, previa comunicazione. Tale eventuale eccedenza sarà detratta dal deposito cauzionale versato.

10.1 Obiettivi di apprendimento all'estero

Le attività di apprendimento all'estero saranno finalizzate al raggiungimento degli obiettivi dell'Erasmus Plan sopraindicati, e in particolar modo:

1. Maggiore qualità e attrattività dell'IFP attraverso aumento delle competenze dei formatori, maggiore qualità didattica dell'insegnamento e realizzazione di mobilità all'estero di alta qualità
2. Favorire una maggiore occupabilità attraverso un avvicinamento tra sistema IFP e aziende e la riduzione dello skills mismatch tra discenti e mercato del lavoro
3. Aumentare le competenze tecniche dei discenti VET in ambito turistico in relazione alle figure professionali individuati attraverso la partecipazione ai percorsi di tirocinio all'estero
4. Valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento alla lingua

inglese ma anche ad altre lingue dell'Unione
5. Aumentare le soft skills dei discenti VET del consorzio
6. Sviluppo delle competenze digitali degli studenti, con particolare riguardo ai legami con il mondo del lavoro
7. Favorire un migliore riconoscimento dei LO attraverso strumenti messi a disposizione in ambito europeo (ECVET, Europass) e l'utilizzo di open badge

10.2 Attività di tirocinio all'estero

Le attività di Tirocinio all'estero saranno definite in base al profilo dei singoli partecipanti selezionati, e saranno finalizzate a:
- Potenziare le competenze, le conoscenze e le abilità tecnico specialistiche dei destinatari tramite internship all'estero;
- Migliorare le competenze linguistiche e digitali dei partecipanti;
- Sviluppare le competenze trasversali dei partecipanti;
- Avviare l'utilizzo degli Open Badge, rafforzando il valore e la spendibilità di esperienze di mobilità transnazionale

10.3 Preparazione dei partecipanti

I candidati risultati idonei a seguito della selezione potranno fruire di attività di preparazione ex ante da svolgersi immediatamente prima della partenza.
Le attività di preparazione saranno caratterizzate da workshop, lezioni, esercitazioni e simulazioni online, al fine di garantire una preparazione organizzativa, culturale, linguistica, pedagogica e professionale. A tale proposito si procederà a: fissare i diversi aspetti di una mobilità di apprendimento all'estero, incluso il piano formativo (es. obiettivi da raggiungere, durata dell'esperienza, attività da svolgere, procedure di monitoraggio, assistenza dei tutor).
Le attività di preparazione saranno online, durante le quali sarà fornita ai partecipanti una preparazione culturale, pedagogica, linguistica e professionale prima della partenza.
I candidati usufruiranno di un corso di preparazione linguistica online organizzato da Cosvitec srl e dell'Online Linguistic Support, messo a disposizione dal Programma Erasmus+ al fine di auto-valutare e migliorare le proprie competenze linguistiche.

10.4 Copertura assicurativa

I Partecipanti saranno informati circa i diritti assicurativi, illustrando loro la funzione della Tessera Europea Assicurazione Malattia (TEAM). Qualora il Partecipante lo ritenga opportuno, può provvedere ad una assicurazione privata complementare.
I partecipanti saranno forniti di opportuna copertura assicurativa di responsabilità civile e contro gli infortuni legati alle mansioni del partecipante.

10.5 Certificazioni riconosciute

Al termine dell'esperienza di mobilità, verranno rilasciate le seguenti attestazioni per il riconoscimento delle competenze acquisite:
- attestato Europass Mobility rilasciato dall'Ente ospitante e da Cosvitec srl;
- Attestato di partecipazione rilasciato dall'Ente ospitante a conclusione dell'esperienza di mobilità riportante il dettaglio di tutte attività svolte;
- Learning Agreement e Learning Agreement Complement riportante i learning outcomes dello stage effettuato;
- Open Badge rilasciato da Cosvitec Srl.

Articolo 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che all'atto della presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- aver compiuto 18 anni al momento della partenza;
- possedere un'adeguata conoscenza della lingua veicolare dello scambio, l'inglese;
- non usufruire contemporaneamente di altre borse di studio o di formazione per lo stesso tirocinio;
- Essere pronti a partire dal 1 aprile 2026 e rientrare entro 31 agosto 2026.
- essere uno studente/essa diplomato/a entro luglio 2025 presso uno degli Istituti Scolastici del Consorzio PROSIT PLUS:
  - Istituto Scolastico Di Istruzione Superiore GAETANO FILANGIERI - Frattamaggiore
  - Istituto Superiore BERNINI - DE SANCTIS - Napoli
  - Istituto di Istruzione Superiore DON GEREMIA PISCOPO - Arzano
  - ISIS ISABELLA D'ESTE - CARACCIOLO - Napoli
  - Istituto Istruzione Secondaria Superiore FRANCESCO SAVERIO NITTI – Napoli
  - ITIS "Alessandro Volta" Napoli
  - Istituto Superiore Carlo Alberto Dalla Chiesa – Afragola
  - ISISS Osvaldo Conti - Aversa (CE)
  - Istituto Vittorio Veneto - Napoli
  - Istituto Tecnico Tecnologico Statale Marie Curie – Napoli

Oppure

- essere iscritto/a o aver partecipato entro 12 mesi ad uno dei Corsi professionalizzanti o di Formazione Continua organizzati da Cosvitec srl;
- essere disoccupato/occupato in possesso di DID;
- non essere iscritto/immatricolato in corsi di Studi Universitari, indipendentemente dalla loro tipologia o durata;

Articolo 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La documentazione di partecipazione alle selezioni delle borse di mobilità **PROSIT PLUS** dovrà essere redatta esclusivamente secondo la seguente procedura:

1. compilare gli allegati al bando: la domanda di partecipazione (**mod. A**) e il CV Europass in lingua inglese (**mod. B**) pubblicato sul sito www.cosvitec.eu
2. inviare la suddetta documentazione (**mod. A**) e (**mod. B**), allegando la **copia di un documento di identità** in corso di validità, all'indirizzo email erasmusplus@cosvitec.eu

Indicando come OGGETTO:

"CANDIDATURA PROGETTO PROSIT PLUS 2026 MOBILITA' LUNGA DURATA"

La documentazione richiesta dovrà pervenire all'indirizzo email sopraindicato, **pena l'esclusione**, entro e non oltre le **ore 13.00** del **giorno 23/03/2026**

Ciascun candidato potrà presentare un'unica domanda di partecipazione.

Saranno automaticamente esclusi dalla selezione i candidati le cui domande risulteranno:

- pervenute fuori termine salvo proroga dei termini del presente bando di partecipazione;
- prive degli allegati richiesti;
- incomplete o errate negli elementi essenziali;
- contenenti dichiarazioni non veritiere.

In egual modo saranno esclusi i candidati che non parteciperanno al colloquio di selezione di cui al successivo articolo 4.

Articolo 4 – SELEZIONE

La selezione sarà caratterizzata da un **colloquio motivazionale e colloquio in lingua inglese.**

I candidati, in possesso dei requisiti previsti dal bando, sono tenuti, pena l'esclusione, a partecipare al processo di selezione, alla data ed orario che gli saranno comunicati.
I candidati saranno esaminati da un'apposita Commissione composta da esperti presieduta dal personale dell'ente Coordinatore Cosvitec srl, che procederà alla valutazione della documentazione presentata e ad un colloquio teso a verificarne le conoscenze linguistiche, le competenze di base e le motivazioni.
Durante la selezione, i candidati saranno valutati tramite colloquio motivazionale, specialistico e colloquio in lingua inglese. Il punteggio totale, di 100 punti, sarà così suddiviso:

- Motivazione e aspettative: Max 40 punti
- Lingua inglese: Max 30 punti (con bonus di 5 punti per certificazione linguistica CEFR Livello B2)
- Competenze digitali: Max 20 punti
- Precedenti Esperienze (volontariato, attività sportive, tirocini formativi, lavoro stagionale, ecc.): Max 5 punti.

La Commissione si riserva di bilanciare, per quanto possibile, l'assegnazione dei posti di mobilità tra le diverse organizzazioni del Consorzio, con azioni correttive, volte a garantire la piena partecipazione di tutte le organizzazioni.
I partecipanti con bisogni educativi speciali BES e/o partecipanti con minori opportunità, potranno usufruire di una modalità di selezione personalizzata e avranno titolo preferenziale in fase di selezione.
Le attività di internship saranno stabilite, per tutti i partecipanti, sulla base delle capacità e competenze, con un approccio di personalizzazione del percorso.
A conclusione della selezione la Commissione stilerà una graduatoria di merito, da cui risulteranno i candidati utilmente collocati in relazione al numero delle mobilità rispettivamente messe a concorso (vincitori) e quelli idonei per eventuali subentri.

Qualora al termine delle selezioni non saranno pervenute domande sufficienti a coprire la totalità delle borse di mobilità disponibili, il bando potrà essere prorogato previa comunicazione ufficiale sul sito web www.cosvitec.eu fino a data da definirsi.

Articolo 5 - GRADUATORIA

La graduatoria dei vincitori e degli idonei verrà pubblicata esclusivamente sul sito web www.cosvitec.eu.
In caso di decadenza o rinuncia alla borsa da parte dei vincitori potranno subentrare, sulla base delle esigenze individuate dai soggetti ospitanti e subordinatamente alla loro accettazione, i candidati risultati idonei in ordine di graduatoria. In prossimità della partenza, i candidati risultati idonei da graduatoria, saranno contattati telefonicamente per il subentro e, in mancanza di una risposta o di esito telefonico positivo entro le 24h, saranno considerati rinunciatari e si procederà con lo scorrimento della stessa.

Articolo 6 - OBBLIGHI DEI CANDIDATI SELEZIONATI E DEPOSITO CAUZIONALE

I candidati risultati vincitori dovranno firmare obbligatoriamente tutta la documentazione contrattuale pre partenza. I candidati, risultati vincitori, sono obbligati, inoltre, entro e non oltre il 5^{nto} giorno dalla pubblicazione della graduatoria di ammissione, a depositare l'importo di euro 150,00 all'ente coordinatore Capofila del progetto, Cosvitec srl, a titolo cauzionale, in caso di mancata partenza e danni arrecati, indipendentemente dalle cause. L'Ente capofila Cosvitec srlsi impegna, altresì, a restituire all'allievo la quota depositata a titolo cauzionale, una volta conclusasi l'esperienza di mobilità.

Articolo 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con il presente avviso di selezione sono trattati ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque, nell'ambito delle attività del presente avviso di selezione. All'interessato competono i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE.
Titolare del trattamento dei dati personali è Cosvitec società a responsabilità limitata, nella persona del Rappresentate Legale, in relazione alle specifiche competenze. Per contattare il Titolare potrà inviarsi una e-

mail al seguente indirizzo: amministrazione@cosvitec.eu

Articolo 8 – REFERENTE

Ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) la dott.ssa Brunella di Nardo, in qualità di Rappresentante Legale della Cosvitec srl è responsabile di ogni adempimento inerente al presente avviso di selezione che non sia di competenza di altri organi.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Carmela Ferrara

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE * DON GEREMIA PISCOPO * ARZANO (NA)