Cofinanziato dall'Unione europea

Prosit Plus

Erasmus+
Arricchisce la vita, apre la mente.

Istituto d'Istruzione Superiore "Don Geremia Piscopo"

SEDE CENTRALE: Via Napoli, 57bis – 80022 – Arzano (NA) – SEDE SUCCURSALE: Via G.B. Vico, snc – 80022 – Arzano (NA)
PEO: nais092008@istruzione.it – PEC: nais092008@pec.istruzione.it – Web: https://www.iispiscopo.edu.it/ - Tel.: +39 081 573 97 81
Cod. Mecc. NAIS092008 – Cod. Fisc. 93032990637

I.I.S. - "DON GEREMIA PISCOPO"
ARZANO - NAIS092008
Prot. 0002678 del 18/03/2026
IV-6 (Uscita)

CONSORZIO DI MOBILITÀ PROSIT PLUS
Progetto n° 2025-1-IT01-KA121-VET-000324221

Visti:

- Il Regolamento (Ue) 2021/817 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 maggio 2021 che istituisce Erasmus+: il programma dell'Unione per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport e che abroga il regolamento (UE) n. 1288/2013;
- L'Accreditamento Erasmus nel settore Istruzione e Formazione Professionale codice: 2021-1-IT01-KA120-VET-000046792, ricevuto da Cosvitec S.R.L. in qualità di Coordinatore di Consorzio, con validità dal 01/02/2022 al 31/12/2027
- la CONVENZIONE di sovvenzione n° **2025-1-IT01-KA121-VET-000324221** - CUP G61B25000330006, stipulata con l'Agenzia Nazionale INAPP nell'ambito del programma *Erasmus Plus – Azione KA1 Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento - Ambito VET*;
- i moduli di adesione per beneficiari degli Istituti di Istruzione secondaria di cui all'art.1;
- gli accordi stipulati con gli organismi partner ospitanti;

Considerato:

che il Consorzio PROSIT PLUS, nell'ambito dell'Accreditamento Erasmus settore VET, si pone gli obiettivi di:

1. Maggiore qualità e attrattività dell'IFP attraverso aumento delle competenze dei formatori, maggiore qualità didattica dell'insegnamento e realizzazione di mobilità all'estero di alta qualità
2. Favorire una maggiore occupabilità attraverso un avvicinamento tra sistema IFP e aziende e la riduzione dello skills mismatch tra discenti e mercato del lavoro
3. Migliorare la qualità dell'insegnamento tramite aggiornamento professionale, apprendimento di nuove metodologie didattiche, acquisizione di nuove competenze digitali, di sostenibilità e per inclusione
4. Aumentare le competenze tecniche dei discenti VET in ambito turistico in relazione alle figure professionali individuati attraverso la partecipazione ai percorsi di tirocinio all'estero
5. Valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento alla lingua inglese ma anche ad altre lingue dell'Unione
6. Aumentare le soft skills dei discenti VET del consorzio
7. Sviluppo delle competenze digitali degli studenti, con particolare riguardo ai legami con il mondo del lavoro
8. Favorire un migliore riconoscimento dei LO attraverso strumenti messi a disposizione in ambito europeo (ECVET, Europass) e l'utilizzo di open badge

si pubblica il seguente:

cosvitec Università & Impresa

BANDO PER L'ASSEGNAZIONE DI 20 BORSE DI MOBILITÀ ERASMUS+ PER JOB SHADOWING

Articolo 1 - IL PROGETTO

Nell'ambito del Consorzio di mobilità PROSIT PLUS, coordinato da Cosvitec S.R.L in qualità di Ente Accreditato dall'Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP e costituito per l'implementazione del progetto n. 2025-1-IT01-KA121-VET-000324221 dalla seguente compagine:

1 **Istituto Scolastico Di Istruzione Superiore GAETANO FILANGIERI - Frattamaggiore**
2 **Istituto Superiore BERNINI-DE SANCTIS - Napoli**
3 **Istituto di Istruzione Superiore DON GEREMIA PISCOPO - Arzano**
4 **ISIS ISABELLA D'ESTE-CARACCIOLO - Napoli**
5 **IS Carlo Alberto Dalla Chiesa - Afragola**
6 **Istituto Istruzione Secondaria Superiore FRANCESCO SAVERIO NITTI – Napoli**
7 **ISIS Osvaldo Conti - Aversa**
8 **ISIS Vittorio Veneto - Napoli**
9 **ITT Marie Curie - Napoli**
10 **IS "Alessandro Volta" - Napoli**

è indetta una selezione per l'assegnazione di 20 **borse di mobilità** – 2 per Istituto, per partecipare attività di affiancamento lavorativo all'estero, della **durata di 8 giorni (6 giorni + 2 di viaggio)**, da svolgersi in **Portogallo o in Spagna fra Aprile e Agosto 2026.**
Le date di mobilità potrebbero subire modifiche indipendenti dalla volontà dell'ente Coordinatore Cosvitec S.R.L, dovute a disponibilità di voli e residenze.

La partecipazione è **gratuita** ed ai candidati vincitori verrà garantita la copertura delle spese di formazione propedeutica, il viaggio, vitto, alloggio ed assicurazione il cui ammontare è stato proporzionato al costo della vita del Paese di destinazione sulla base di parametri stabiliti in sede comunitaria.
Si precisa che per costi di viaggio si intendono voli a/r dagli aeroporti di Napoli e/o Roma e transfer dall'aeroporto di destinazione alla sede del corso e che i costi della mobilità saranno gestiti completamente da Cosvitec S.R.L, coordinatore del progetto, in collaborazione con i partner Europei.
Si precisa che l'Unione Europea finanzia per i trasporti aerei a/r per il Portogallo, fino ad un importo massimo di euro 395,00 e per la Spagna, fino ad un importo massimo di euro 309,00. Qualunque costo eventualmente eccedente suddetta cifra sarà a carico del partecipante, previa comunicazione. Tale eventuale eccedenza sarà detratta dal deposito cauzionale versato.

10.1 Affiancamento lavorativo all'estero

La partecipazione all'affiancamento lavorativo – job shadowing, è finalizzata al conseguimento dei seguenti obiettivi dell'Erasmus Plan:

- Objective 1: Maggiore qualità e attrattività dell'IFP attraverso aumento delle competenze dei formatori, maggiore qualità didattica dell'insegnamento e realizzazione di mobilità all'estero di alta qualità
- Objective 3: Migliorare la qualità dell'insegnamento tramite aggiornamento professionale, apprendimento di nuove metodologie didattiche, acquisizione di nuove competenze digitali, di sostenibilità e per inclusione
- Objective 8: Favorire un migliore riconoscimento dei LO attraverso strumenti messi a disposizione in ambito europeo (ECVET, Europass) e l'utilizzo di open badge

10.2 Certificazioni riconosciute

Al termine dell'esperienza di mobilità verranno rilasciate le seguenti attestazioni:

- certificazione Europass MOBILITÀ, riconosciuta a livello europeo per la validazione di conoscenze, abilità e competenze;
- attestato di Mobilità, rilasciato dall'Ente ospitante a conclusione dell'esperienza di mobilità, riportante gli estremi del corso effettuato;
- Open Badge rilasciato da Cosvitec S.R.L.

10.3 Copertura assicurativa

I Partecipanti saranno informati circa i diritti assicurativi, illustrando loro la funzione della Tessera Sanitaria Europea.
I partecipanti saranno forniti di opportuna copertura assicurativa di cui prenderanno visione prima della partenza,

firmandone l'accettazione.
Qualora il Partecipante lo ritenga opportuno, può provvedere ad una assicurazione privata complementare.

10.4 Preparazione dei partecipanti

I candidati risultati idonei a seguito della selezione potranno fruire di attività di preparazione ex ante da svolgersi immediatamente prima della partenza. Le attività di preparazione saranno caratterizzate da workshop, lezioni, esercitazioni e simulazioni, al fine di garantire una preparazione organizzativa, culturale, linguistica, pedagogica e professionale. A tale proposito si procederà a: fissare i diversi aspetti del corso strutturato all'estero, incluso il piano formativo (es. obiettivi da raggiungere, durata dell'esperienza, attività da svolgere, procedure di monitoraggio, assistenza dei tutor).

Articolo 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i/le candidati/e che all'atto della presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- essere insegnanti, formatori, altri esperti e personale non docente in servizio presso uno degli Istituti Scolastici aderenti al Partenariato e individuati quali "Organismi di Invio":
- **Istituto Scolastico Di Istruzione Superiore GAETANO FILANGIERI - Frattamaggiore**
- **Istituto Superiore BERNINI-DE SANCTIS - Napoli**
- **Istituto di Istruzione Superiore DON GEREMIA PISCOPO - Arzano**
- **ISIS ISABELLA D'ESTE-CARACCIOLO - Napoli**
- **IS Carlo Alberto Dalla Chiesa - Afragola**
- **Istituto Istruzione Secondaria Superiore FRANCESCO SAVERIO NITTI – Napoli**
- **ISIS Osvaldo Conti - Aversa**
- **ISIS Vittorio Veneto - Napoli**
- **ITT Marie Curie - Napoli**
- **IS "Alessandro Volta" - Napoli**

Oppure

- Essere un dipendente o formatore dell'ente Coordinatore Cosvitec S.R.L,
- possedere un'adeguata conoscenza della lingua veicolare dello scambio, l'inglese;
- competenze digitali atte alla partecipazione attiva al corso strutturato;
- non usufruire contemporaneamente di altre borse di studio o di formazione per lo stesso periodo di mobilità;

Articolo 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La documentazione di partecipazione alle selezioni delle borse di mobilità **PROSIT PLUS** dovrà essere redatta esclusivamente secondo la seguente procedura:

1. compilare gli allegati al bando: la domanda di partecipazione **(mod. A)** e il CV Europass in lingua inglese **(mod. B)** pubblicati sul sito dell'ente coordinatore Cosvitec S.R.L. (http://www.cosvitec.eu/);
2. inviare la suddetta documentazione allegando la **copia di un documento di identità** in corso di validità, all'indirizzo email: vet@cosvitec.eu

Indicando nel campo OGGETTO:
CANDIDATURA MOBILITÀ STAFF PROGETTO PROSIT PLUS

La documentazione richiesta dovrà pervenire all' dovrà pervenire all'indirizzo email sopraindicato, **pena l'esclusione**, entro le **ore 08:00** del **giorno 23/03/2026.**
Ciascun candidato potrà presentare un'unica domanda di partecipazione.
Saranno automaticamente esclusi dalla selezione i candidati le cui domande risulteranno:

- pervenute fuori termine;
- prive degli allegati richiesti;
- incomplete o errate negli elementi essenziali;
- contenenti dichiarazioni non veritiere.

In ugual modo saranno esclusi i candidati che non si presenteranno al colloquio di selezione di cui al successivo articolo

4.

Articolo 4 - SELEZIONE

La selezione sarà caratterizzata da un **colloquio.**
I candidati, in possesso dei requisiti previsti dal bando, sono tenuti, pena l'esclusione, a partecipare per il processo di selezione, alla data ed orario che gli saranno comunicati.
I candidati saranno esaminati da un'apposita Commissione composta da esperti, che procederà alla valutazione della documentazione presentata e ad un colloquio teso a verificarne le conoscenze linguistiche, le competenze trasversali e le motivazioni.

Durante la selezione, i candidati saranno valutati tramite colloquio motivazionale, specialistico e colloquio in lingua inglese. Il punteggio totale, di 100 punti, sarà così suddiviso:

- Aderenza del profilo professionale al percorso di formazione: Max 30 punti.
- Motivazione e aspettative del candidato: Max 30 punti.
- Competenza nella comunicazione linguistica in inglese: livello A1=5 punti, A2=10 punti, B1=15 punti, B2=20 punti, C1=25 punti, C2=30 punti
- Competenze digitali (CERTIFICAZIONE): Max 10 punti.

A conclusione della selezione la Commissione stilerà distinte graduatorie di merito, dalle quali risulteranno i candidati utilmente collocati in relazione al numero delle mobilità rispettivamente messe a bando (vincitori) e quelli idonei per eventuali subentri.
La Commissione si riserva di bilanciare, per quanto possibile, l'assegnazione dei posti di mobilità tra le diverse organizzazioni del Consorzio, con azioni correttive, volte a garantire la piena partecipazione di tutte le organizzazioni.
Qualora al termine delle selezioni non saranno pervenute domande sufficienti a coprire la totalità delle borse di mobilità disponibili, il bando sarà da intendersi prorogato fino all'assegnazione di tutte le borse di mobilità disponibili.

Articolo 5 - GRADUATORIA

La graduatoria dei vincitori e degli idonei verrà pubblicata esclusivamente sui siti web istituzionali.
In caso di decadenza o rinuncia alla borsa da parte dei vincitori potranno subentrare, sulla base delle esigenze individuate dai soggetti ospitanti e subordinatamente alla loro accettazione, i candidati risultati idonei in ordine di graduatoria. In prossimità della partenza, i candidati risultati idonei da graduatoria, saranno contattati telefonicamente per il subentro e, in mancanza di una risposta o di esito telefonico positivo entro le 24h, saranno considerati rinunciatari e si procederà con lo scorrimento della stessa.

Articolo 6 - OBBLIGHI DEI CANDIDATI SELEZIONATI E DEPOSITO CAUZIONALE

I candidati risultati vincitori dovranno firmare obbligatoriamente tutta la documentazione contrattuale pre partenza.
I candidati, risultati vincitori, sono obbligati, inoltre, entro e non oltre il 5nto giorno dalla pubblicazione della graduatoria di ammissione, a depositare l'importo di euro 150,00 all'ente coordinatore Capofila del progetto, Cosvitec S.R.L., a titolo cauzionale, in caso di mancata partenza e danni arrecati, indipendentemente dalle cause.
L'Ente capofila Cosvitec S.R.L. si impegna, altresì, a restituire al partecipante la quota depositata a titolo cauzionale, una volta conclusasi l'esperienza di mobilità, previa compilazione dell'EU SURVEY, un questionario obbligatorio inviato dalla Commissione Europea al termine del periodo di mobilità.

Articolo 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con il presente avviso di selezione sono trattati ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque, nell'ambito delle attività del presente avviso di selezione. All'interessato competono i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE.
Titolare del trattamento dei dati personali è Cosvitec S.R.L società a responsabilità limitata, nella persona del Rappresentate Legale, in relazione alle specifiche competenze. Per contattare il Titolare potrà inviarsi una e-mail al seguente indirizzo: amministrazione@cosvitec.eu

Articolo 8 – REFERENTE

Ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 (Nuove norme in materia di procedimento